



INDIVIDEN, ORGANISATIONEN, SAMSPELET.

I DET MODERNA FÖRETAGET HAR PROJEKTET HUVUDROLLEN.

Under de senaste åren har arbetslivet förändrats dramatiskt. Det vi ser i dag är korta projekt, målstyrning och krav på en flexibel organisation. Det resulterar i att kunskap och säkerhet i rollen som projektdeltagare idag är en framgångskritisk kompetens i den moderna organisationen.

Personliga egenskaper, kompetens och ledarskapsförmåga är viktiga för att nå framgång. Det vet vi alla. Men ännu lite viktigare är det när du väljer medarbetare till projektet.

AdWise har tagit fram ett för marknaden helt nytt koncept för utbildning och träning av projektdeltagare. Här fokuserar vi på att utveckla de mjuka värdena i projekten och öka deltagarnas insikt i sin projektroll och förhållande till organisationens mål.

AdWise har tidigare varit främst inriktade på utveckling av metod för projektstyrning – metod som har säkerställt framgång för många kunder. Som en naturlig följd av vår erfarenhet satsar vi nu lika hårt på de mjuka värdena – individen.



Alla som spelar i en orkester måste både läsa detaljerade noter, spela enskilda stycken och förstå kompositionens helhet. Harmonin uppstår i orkestern när alla instrument hörs tydligt. Alla följer dirigenten och vet precis hur de ska spela.

Projektgrupper arbetar på samma sätt. När alla samspelar skapas en helhet och projektledaren håller i taktpinne...

DET MÄNSKLIGA KAPITALET ÄR EN FRAMGÅNGSFAKTOR.

En avgörande del i alla projektarbeten är deltagarna. Deras kunskap, personliga egenskaper och förmåga att bidra till respektive projekt är framgångskritiskt i det moderna företaget. AdWise har lång erfarenhet av att leda både större och mindre projekt. Vi arbetar i uppdrag som projektledare men även med coaching av medarbetare och företagsledning i dessa frågor.

Denna erfarenhet vill vi nu dela med oss av. Därför har vi tagit fram olika, nya arbetsmodeller där du som deltar ska uppnå kompetens att säkra dina projekt. Det betyder att projektet ger rätt resultat, på rätt tid, inom ramen för budget.

DEN INDIVIDUELLA UTBILDNINGEN SLÄPPER LOSS KRAFTEN.

För att göra dina projektdeltagare tryggare i sina roller har vi tagit fram utbildningar som fokuserar på det individuella kunskaps- och utvecklingsbehovet. Utbildningen genomförs före, eller i samband med att, projekten genomförs. Det skapar en naturlig utbildningsplattform. Här erbjuder AdWise även möjligheten att använda våra konsulter som deltagare eller stöd i respektive projekt.





AFFÄRSMANNASKAP

För att spela med i orkestern måste man kunna läsa noter men man måste även känna till hela kompositionen...

Affärsmannaskapet hjälper alla projektdeltagare att vara mål- och resultatnriktade med ekonomi och koppling till företagets förutsättningar som grund. Grundläggande kunskap om företagsstrategier och företagsekonomi ingår, men den största delen fokuserar på ekonomin i projektarbete. Öka chansen att nå projektets mål och dessutom gör projektet lönsamt.

AFFÄRSMANNASKAP INNEHÅLLER BL A

- Omvärldsanalys
- Projektstrategi
- Kapitalets kretslopp
- Projektekonomi
- Riskanalys
- Rapportstruktur
- Projektresumé



INDIVIDEN I GRUPPEN

Här fokuserar vi på självinsikt och redskap för att bättre bli en kreativ och dynamisk projektdeltagare, med individen och individuell kunskap i fokus. Bli aktiv och ansvarsfull deltagare i projektarbetet. Här får du en insikt i vilka av dina personliga egenskaper du kan ta fördel av och hur du ska använda dig av dessa under medverkande i projektarbetet.

Programpunkterna baseras på ett antal välkända teorier och verktyg, t ex Thomas modellen, Kirton's Adaption – Innovation modell, S. Covey's "7-habits" m fl.

PERSONKÄNNEDOM INNEHÅLLER BL A

- Självinsikt
- Stresshantering
- Personlig effektivitet
- Tid och relationer
- Kreativitet
- Manligt/kvinnligt
- EQ/IQ



PROJEKTLEDARSKAP

Projektledaren är som dirigenten – han ser till att alla instrument hörs och att nyanserna balanseras från trummor till flöjt.

Genom att du som projektledare lär känna din roll bättre, kan du bättre leda andra i gruppen. Projektledarutbildning ger insikt i hur du förhåller dig till andra medarbetare i projektgruppen. Områden som berörs är bl a arbete i team, leda förändringar, möten, kommunikation och presentation.

Här ingår konflikthantering, coaching och hur du kan ta vara på individernas kunskap i gruppen.

PROJEKTLEDARSKAP INNEHÅLLER BL A

- Team-arbete
- Problemlösning
- Förändringsprocessen
- Kommunikation
- Förhandlingsteknik
- Mötesteknik
- Företagskultur/Interkulturell kommunikation

PROJEKT METOD



PROJEKTMETOD

Är viktig för både beställare och projektgrupp. Här får ni modeller och metoder för att säkra projektarbetet från start till avslut.

Vi på Adwise har tagit fram koncept och utbildningar för projektstyrning som på ett konkret sätt säkerställer projektets framgång. Se vår folder **Genomtänkta, framgångsrika projekt.**

PROJEKTMETODEN INNEHÅLLER FÖLJANDE

- Projekttidé
- Förstudie
- Projektförutsättning
- Planering
- Genomförande
- Projektavslut
- Uppföljning

VI KAN BÅDE SPELA FIOL OCH HÅLLA I TAKPINNEN.

UTBILDNING

Som ett första steg i det här beskrivna programmet, erbjuder vi att sätta samman ett kort program där innehållet bestäms av er utifrån ert behov.

KONSULTATION

Våra konsulter kan erbjuda hjälp i form av Coaching, Verksamhetsutveckling, Ledarskap och Mentorskap. Som processledare i samband med projekt, kan vi stötta nyblivna projektledare och hjälpa dem att komma igång rätt i projektet.



Adwise
CONSULTING

www.adwise.se